

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
«Всероссийский научно-исследовательский институт биологической  
защиты растений» (ФГБНУ ВНИИБЗР)

Утверждаю

ВРИО директора ФГБНУ ВНИИБЗР

А.М.Асатурова



2019 г.

**Положение  
о порядке выплаты вознаграждений авторам  
служебных изобретений и полезных моделей и  
о порядке выплаты вознаграждений лицам,  
содействующим их созданию, защите и  
использованию**

г. Краснодар

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано на основе действующего законодательства Российской Федерации в области интеллектуальной собственности, включая Гражданский кодекс Российской Федерации, части четвертой, раздела VII «Права на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации», и Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июня 2014г. №512 «Об утверждении правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы» (далее Правила).

1.2. В настоящем Положении изложены основные принципы и порядок выплаты вознаграждения авторам и лицам, содействующим созданию, использованию и правовой защите служебных изобретений и служебных полезных моделей, созданных в рамках выполнения государственных заданий, контрактов, соглашений, грантов, хозяйственных договоров, программ, договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами и организациями и других видов исследований, проводимых в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт биологической защиты растений» (далее Институт).

1.3. В настоящем Положении под служебным изобретением или служебной полезной моделью понимается охраняемый результат интеллектуальной деятельности, созданный автором, состоящим в трудовых отношениях с институтом или при выполнении конкретного служебного задания работодателя (п.1, ст. 1370, части четвертой ГК РФ).

1.4. Под созданным служебным изобретением или служебной полезной моделью понимаются объекты интеллектуальной собственности, которые получили правовую охрану или были осуществлены действия для сохранения их в режиме коммерческой тайны.

1.5. Под использованием служебных изобретений и служебных полезных моделей понимается введение в хозяйственный оборот продукта

(устройства, способа, технологического процесса), изготовленного с применением изобретений, полезных моделей или передача прав на их использование по лицензионному договору или по договору об отчуждении другому лицу (организации).

1.6. Положение вводится в действие с «\_\_» \_\_\_\_\_2019г. и действительно до принятия законодательных актов Российской Федерации, устанавливающих иной порядок и правила выплаты вознаграждения автору (авторам) изобретения или полезной модели являющихся служебными.

## **2. Изобретение, полезная модель, созданные в связи с выполнением служебного задания или при выполнении работ по договору**

2.1. Изобретение, созданное работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания Работодателя, признается соответственно служебным изобретением или служебной полезной моделью (п.1, ст. 1370, части четвертой ГК РФ).

2.2. Право авторства на служебное изобретение или служебную полезную модель принадлежит работнику (автору) (п.2, ст.1370 части четвертой ГК РФ).

2.3. Исключительное право на служебное изобретение или служебную полезную модель и право на получение патента принадлежит Работодателю, если трудовым или гражданско-правовым договором между работником и Работодателем не предусмотрено иное (п.3, ст. 1370 части четвертой ГК РФ).

2.4. При отсутствии в трудовом или гражданско-правовом договоре между Работодателем и работником соглашения об ином (п.3, ст. 1370 части четвертой ГК РФ) работник должен уведомить Работодателя о создании в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания Работодателя такого результата, в отношении которого возможна правовая охрана (п.4, ст. 1370 части четвертой ГК РФ).

2.5. Право на получение патента на служебное изобретение или служебную полезную модель возвращается к работнику, если Работодатель в течение четырех месяцев со дня уведомления его работником:

- не подаст заявку на выдачу патента на соответствующее служебное изобретение или служебную полезную модель в федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности;

- не сообщит работнику о сохранении информации о соответствующем результате интеллектуальной деятельности в тайне;

- не передаст право на получение патента на служебное изобретение или служебную полезную модель другому лицу.

В этом случае Работодатель в течение срока действия патента имеет право использования служебного изобретения или служебной полезной модели в собственном производстве на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой патентообладателю компенсации, размер, условия и порядок выплаты которой определяются договором между работником и Работодателем, а в случае спора – судом (п.4, ст. 1370 части четвертой ГК РФ).

2.6. Если Работодатель получит патент на служебное изобретение или служебную полезную модель либо примет решение о сохранении информации об изобретении, полезной модели в тайне и сообщит об этом работнику, либо передаст право на получение патента другому лицу, либо не получит патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам, работник имеет право на вознаграждение (п.4, ст. 1370 части четвертой ГК РФ).

2.7. Размер вознаграждения, условия и порядок его выплаты Работодателем определяется договором между ним и работником, а в случае спора – судом (п.4, ст. 1370 части четвертой ГК РФ).

2.8. Изобретение, полезная модель, созданные работником с использованием денежных, технических или иных материальных средств Работодателя, но не в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания Работодателя, не являются служебными (п.5, ст. 1370 части четвертой ГК РФ).

Право на получение патента и исключительные права на такое изобретение, полезную модель принадлежит работнику.

В этом случае Работодатель вправе по своему выбору потребовать предоставления ему безвозмездной неисключительной лицензии на использование созданного результата интеллектуальной деятельности для собственных нужд на весь срок действия исключительного права либо возмещения расходов, понесенных им в связи с созданием такого изобретения или полезной модели.

2.9. Право на вознаграждение за служебное изобретение или служебную полезную модель неотчуждаемо, но переходит к наследникам автора на оставшийся срок действия исключительного права (п.4 ст. 1370 части четвертой ГК РФ).

2.10. Все разногласия и споры о размере и сроке выплаты вознаграждения решаются путем переговоров. В случае невозможности урегулирования споров путем переговоров они должны разрешаться в соответствии с действующим законодательством.

### **3. Порядок выплаты вознаграждения за создание служебных изобретений и служебных полезных моделей**

3.1. Размер вознаграждения за создание служебного изобретения, служебной полезной модели определяется в зависимости от средней заработной платы работников института, установленной за последний календарный месяц, предшествующий исчислению (январь – ноябрь).

3.2. Вознаграждение за создание служебного изобретения устанавливается в размере 80 процентов от средней заработной платы работников института, установленной за последний календарный месяц, предшествующий исчислению (январь – ноябрь).

3.3. Вознаграждение за создание служебной полезной модели или промышленного образца устанавливается в размере 60 процентов от средней

заработной платы работников института, установленной за последний календарный месяц, предшествующий исчислению (январь – ноябрь).

3.4. В случае создания служебного изобретения, служебной полезной модели совместным творческим трудом нескольких авторов, вознаграждение между ними распределяется согласно долевого участию, указанному в Договоре о выплате поощрительного вознаграждения за служебное изобретение (полезную модель) между автором (авторами) и работодателем (Приложение №1).

3.5. Размер средней заработной платы исчисляется на дату подачи заявки работодателем на получение патента на служебные изобретения, полезные модели или на день принятия решения о сохранении информации о них в тайне, либо со дня передачи работодателем права на получение патента другому лицу.

3.6. Выплата вознаграждения осуществляется на основании приказа по Институту не позднее 4 месяцев со дня получения работодателем патента, либо со дня принятия им решения о сохранении информации в тайне, либо со дня передачи работодателем права на получение патента другому лицу.

3.7. Выплата вознаграждения за создание служебных изобретений, служебных полезных моделей осуществляется единовременно и не учитывается при последующих выплатах.

3.8. В случае если на служебное изобретение выдан патент на имя Института и других предприятий (организаций), то вознаграждение за создание изобретения, полезной модели автору выплачивается тем предприятием (организацией), работником которого является автор.

#### **4. Порядок выплаты вознаграждения за использование (внедрение) служебных изобретений или служебных полезных моделей**

4.1. Институт выплачивает автору вознаграждение за использование служебного изобретения, служебной полезной модели, на которые получены патенты на имя Института, в случае использования данных объектов

интеллектуальной собственности в деятельности, приносящей доход. Выплата производится на основании служебной записки (Приложение №2) ответственного исполнителя по договору из прямой части договора и учитывается при составлении сметы расходов по договору.

Вознаграждение за использование служебного изобретения, служебной полезной модели, на которые получены патенты на имя Института, в рамках выполнения государственного заказа и договоров о научно-техническом сотрудничестве не выплачивается.

Вознаграждение за использование (внедрение) работодателем в собственном производстве (научно- исследовательской, хозяйственной и образовательной деятельности) служебного изобретения, служебной полезной модели, выплачивается работнику, являющемуся автором, в размере средней заработной платы работников института, установленной за последний календарный месяц, в который такие изобретения, полезные модели были использованы (январь – ноябрь). Основание выплаты вознаграждения – Акт внедрения (Приложение №3) и приказ по Институту.

В случае использования служебного изобретения, полезной модели, которые были созданы совместным творческим трудом нескольких авторов, вознаграждение между ними распределяется согласно долевого участию, указанному в Договоре о выплате поощрительного вознаграждения за служебное изобретение (полезную модель) между автором (авторами) и работодателем (Приложение №1).

4.2. Вознаграждение за использование служебного изобретения или служебной модели выплачивается автору в течение срока действия патента. Выплата осуществляется в течение месяца, после истечения календарных месяцев, в которых использовались такие изобретения, полезные модели.

4.3. В случае предоставления работодателем права использования (внедрения) служебного изобретения, служебной полезной модели по лицензионному договору сотруднику, являющемуся автором, выплачивается вознаграждение в размере 1 процента от суммы обусловленного

лицензионным договором вознаграждения. Выплата вознаграждения работнику, являющемуся автором служебного изобретения, служебной полезной модели, осуществляется работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, обусловленного лицензионным договором или части такого вознаграждения в случае, если лицензионным договором предусмотрена выплата в форме фиксированных разовых или периодических платежей, процентных отчислений от дохода (выручки), либо в иной форме.

4.4. В случае передачи работодателем иному лицу или организации права на использование служебных изобретений, служебных полезных моделей по договору о передаче права на получение патента или договору об отчуждении исключительного права, авторам таких изобретений, полезных моделей выплачивается вознаграждение в размере не менее 1,5 процентов предусмотренного договором вознаграждения в течение месяца со дня получения работодателем указанного вознаграждения.

4.5. Расчёт вознаграждения за создание и использование (внедрение) служебных изобретений, полезных моделей, предусмотренного настоящим Положением, выполняется бухгалтерской службой института с привлечением, в случае необходимости, отдела инновационной деятельности.

## **5. Выплата вознаграждения за содействие созданию, правовой защите и использованию служебных изобретений или служебных полезных моделей**

5.1. Вознаграждение за содействие созданию, правовой защите и использованию служебного изобретения, служебной полезной модели выплачивается:

- сотрудникам, содействующим созданию изобретения, полезной модели;
- сотрудникам, содействующим оформлению и защите прав на изобретения, полезной модели;



- сотрудникам, содействующим использованию изобретения, полезной модели.

К вышеперечисленным сотрудникам относятся:

- разработчики нормативно-технической документации;
- лица, осуществлявшие апробацию, технологическую подготовку и организацию производства;
- работники отдела инновационной деятельности.

5.2. Вознаграждение за содействие созданию, патентно-правовой охране и использованию служебного изобретения, служебной полезной модели выплачивается работникам основных научных подразделений, научно-вспомогательных подразделений, вспомогательных подразделений и подразделений аппарата управления на основании приказа по Институту в размере не более 20% от средней заработной платы работников института, установленной за последний календарный месяц, предшествующий исчислению (январь – ноябрь), но не более размера вознаграждения авторов служебного изобретения (полезной модели).

5.3. Участие лиц в содействии созданию и использованию служебного изобретения подтверждается актом (Приложения №4), в котором указывается содержание работы, выполненной данным лицом, и степень его участия. Указанный документ должен быть подписан заведующим научным подразделением, где создано служебное изобретение, полезная модель, заведующим отделом инновационной деятельности и утвержден директором Института.

5.4. Автору служебного изобретения, полезной модели вознаграждение за содействие созданию, правовой охране и использованию не выплачивается.

5.5. Вознаграждение за содействие созданию, правовой охране и использованию служебного изобретения, полезной модели выплачивается независимо от других выплат.

5.6. В случае продажи лицензии вознаграждение за содействие выплачивается не позднее трех месяцев с момента поступления на счет Института выручки от продажи лицензии.

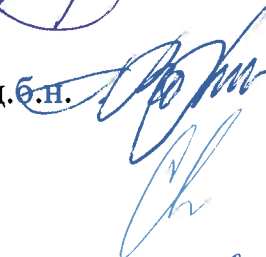
СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по научной работе  
и инновациям ФГБНУ ВНИИБЗР, к.б.н.



В.Я.Исмаилов

Зам. директора по развитию и  
координации НИР ФГБНУ ВНИИБЗР, д.б.н.



Г.В.Волкова

Гл. бухгалтер ФГБНУ ВНИИБЗР



О.Н.Савва

Зав. отделом инновационной  
деятельности ФГБНУ ВНИИБЗР, к.с.-х.н.



С.А.Ермоленко

Юрист



В.А.Фатеева

**Договор  
о выплате поощрительного вознаграждения  
за служебное изобретение (полезную модель) между автором (авторами)  
и работодателем**

г. Краснодар

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт биологической защиты растений» (ФГБНУ ВНИИБЗР), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице ВРИО директора Асатуровой Анжелы Михайловны, действующей на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 20-3/4 п-о от 14 января 2019 года и Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, далее именуемый автор 1, \_\_\_\_\_, далее именуемый автор 2, \_\_\_\_\_, далее именуемый автор 3, вместе именуемые авторы, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

***1. Предмет договора***

1. Настоящий договор регулирует порядок выплаты Работодателем поощрительного вознаграждения автору (авторам) за созданное служебное изобретение (полезную модель) « \_\_\_\_\_ » (далее - РИД).

1.1. Правообладателем принято решение о подаче заявки на выдачу патента в отношении РИД и его регистрацию в установленном законом порядке в Федеральной службе по интеллектуальной собственности.

1.2. Право на получение охранного документа и исключительное право на данный РИД принадлежит Работодателю.

***2. Обязательства сторон***

2.1. В соответствии с настоящим договором и Положением о порядке выплаты вознаграждений за служебные изобретения и полезные модели ФГБНУ ВНИИБЗР при получении патента на РИД Работодатель обязуется выплатить поощрительное вознаграждение в размере \_\_\_\_\_% средней заработной платы работника института, установленной за последний календарный месяц, предшествующий исчислению (январь – ноябрь) (\_\_\_\_\_) рублей, которое распределяется между авторами пропорционально творческому вкладу каждого следующим образом:

1) автор 1 - \_\_\_\_% от суммы указанной в абзаце первом данного пункта;

2) автор 2 - \_\_\_% от суммы указанной в абзаце первом данного пункта;

3) автор 3 - \_\_\_% от суммы указанной в абзаце первом данного пункта.

2.3. Работодатель обязуется осуществить на договорной основе передачу Автору (авторам) исключительных прав на изобретение (полезную модель) в случае ликвидации Работодателя и отсутствии организации-правопреемника, а также в случае утраты финансовых возможностей, интереса к патентованию или поддержанию патента в силе.

2.4. Автор (авторы) обязуется принимать активное участие в конкурсных программах и выставочных мероприятиях в целях поддержки, популяризации и коммерциализации изобретения (полезной модели).

### ***3. Порядок выплаты поощрительного вознаграждения***

3.1. Основанием для выплаты поощрительного вознаграждения за РИД является факт получения Работодателем патента на РИД.

3.2. Выплата поощрительного вознаграждения осуществляется Работодателем единовременно не позднее 4 месяцев со дня получения Работодателем патента на РИД.

3.3. В случае неполучения патента по причинам, не зависящим от Работодателя, например, при признании указанного РИД непатентоспособным в результате проведения экспертизы, поощрительное вознаграждение не выплачивается.

### ***4. Порядок разрешения споров***

4.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, будут по возможности разрешаться путем переговоров между Работодателем и авторами.

4.2. В случае, если стороны не придут к соглашению, споры разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### ***5. Заключительные положения***

5.1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах по одному экземпляру для каждого из авторов изобретения (полезной модели) и один для Работодателя.

5.2. Настоящий договор вступает в силу с момента получения Работодателем патента на РИД и действует до истечения срока действия патента на РИД.

5.3. Все изменения и дополнения оформляются дополнительными соглашениями в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

5.4. В случаях, не предусмотренных настоящим договором, стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

### ***6. Реквизиты и подписи сторон***

Работодатель:

ФГБНУ ВНИИБЗР  
350039, Россия, Краснодарский край,  
г. Краснодар, п/о-39  
ИНН 2311014440 КПП 231101001  
ОГРН 1022301815249  
л/с 20186Х60640  
УФК по Краснодарскому краю  
(ФГБНУ ВНИИБЗР, л/с 20186Х60640)  
р/с 40501810000002000002 БИК 040349001  
Южное ГУ Банка России г. Краснодар

Авторы:

- 1.
- 2.
- 3.

ВРИО директора/Директор

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

м.п.

Утверждаю

ВРИО директора ФГБНУ ВНИИБЗР

\_\_\_\_\_ А.М.Асатурова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г.

**Служебная записка  
о выплате вознаграждения за использование служебного изобретения  
(полезной модели) в рамках выполнения хозяйственного договора  
(гранта) №**

от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В связи с использованием в рамках выполнения хозяйственного договора/гранта №... (нужное выбрать) служебного изобретения (полезной модели) (нужное выбрать) \_\_\_\_\_ (наименование и номер патента) прошу выплатить вознаграждение авторам в соответствии с действующим Положением о порядке выплаты вознаграждений авторам служебных изобретений и полезных моделей:

- ФИО автора;

- ФИО автора;

...

Выплату произвести за счет прямой части договора/гранта № ...

Заведующий научным подразделением,  
где создано служебное изобретение  
(полезная модель)

\_\_\_\_\_ / ФИО

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий отделом  
инновационной деятельности

\_\_\_\_\_ / ФИО

Автор 1

\_\_\_\_\_ / ФИО

Автор 2

\_\_\_\_\_ / ФИО

...

Утверждаю  
ВРИО директора ФГБНУ ВНИИБЗР  
\_\_\_\_\_ А.М.Асатулова

Утверждаю (заказчик)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**АКТ  
внедрения научной разработки**

« \_\_\_\_\_ »

от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Краткое описание разработки:** \_\_\_\_\_

**Место проведения работ:** \_\_\_\_\_

**Время проведения работ:** \_\_\_\_\_

**Разработчик:** ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт биологической защиты растений»

**Исполнители:** \_\_\_\_\_

**Основание выполнения:**

**Сведения о внедрении:** \_\_\_\_\_  
(формы и методы внедрения, объекты интеллектуальной собственности, другая информация о внедрении)

При внедрении разработки выполнены следующие работы:

**Сведения об эффективности внедрения** (биологическая, экономическая, социальная, экологическая): \_\_\_\_\_

**ОТ ИСПОЛНИТЕЛЯ:**

Зам. директора по научной работе и инновациям  
ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт биологической защиты растений»

\_\_\_\_\_ В.Я. Исмаилов

**ОТ ЗАКАЗЧИКА:**

\_\_\_\_\_ (должность, организация)

\_\_\_\_\_ ФИО

Утверждаю

ВРИО директора ФГБНУ ВНИИБЗР

\_\_\_\_\_ А.М.Асатулова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г.

**АКТ**  
**о содействии созданию и использованию служебного изобретения**  
**(полезной модели)**

«\_\_\_\_\_»

от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№№	ФИО сотрудников, содействующих созданию и использованию служебного изобретения (полезной модели)	Содержание работы	Степень участия
1.			
2.			

Заведующий научным подразделением,  
где создано служебное изобретение  
(полезная модель)

\_\_\_\_\_ / ФИО

Заведующий отделом  
инновационной деятельности

\_\_\_\_\_ / ФИО